

Oggetto: informativa ai sensi dell'art. 13, del Dlgs. 30 Giugno 2003, n. 196.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Dlgs 30 Giugno 2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, desideriamo informarla che i dati personali richiesti con riferimento al rapporto di lavoro subordinato in corso di costituzione mediante la stipula di un contratto di lavoro saranno, nell'ipotesi in cui siano da Lei comunicati, registrati e conservati presso gli archivi cartacei ed elettronici di questa Azienda, in osservanza delle misure minime di sicurezza dettate dal disciplinare tecnico di cui all'Allegato B al citato decreto legislativo.

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato ai principi di correttezza e trasparenza, tutelando e preservando la Sua riservatezza ed i Suoi diritti e sarà finalizzato all'adempimento di obblighi amministrativi, previdenziali, assicurativi e fiscali contemplati dal vigente ordinamento.

In particolare, il trattamento che intendiamo effettuare dei Suoi dati personali ha la principale finalità di consentire la regolare instaurazione e amministrazione del rapporto di lavoro che sarà costituito, adempiendo ad ogni obbligo contrattuale e legale ai fini della determinazione e del pagamento della Sua retribuzione, della Sua posizione previdenziale e assicurativa, della Sua sicurezza e incolumità fisica e psichica e di quant'altro conseguente il rapporto di lavoro.

I dati in questione saranno altresì inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge ai fini sopra indicati (ovviamente, con riferimento a questi ultimi, non è necessario l'esplicito consenso al trattamento, poiché registrati in osservanza di obblighi di legge).

A tale proposito, si precisa che, a seguito dell'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato, codesta Azienda, pur in carenza di un Suo formale consenso, avrà titolo al trattamento dei dati personali qualora questo si renda necessario per:

- adempiere ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria;
- eseguire obblighi derivanti da un contratto del quale Lei è parte o per adempiere, prima della conclusione del contratto, a specifiche Sue richieste.

Inoltre, il Suo esplicito consenso non è richiesto allorché il trattamento:

- 1) riguardi dati provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, fermi restando i limiti e le modalità che le leggi, i regolamenti o la normativa comunitaria stabiliscono per la conoscibilità e pubblicità dei dati ovvero dati relativi allo svolgimento di attività economiche, trattati nel rispetto della vigente normativa in materia di segreto aziendale e industriale;
- 2) con esclusione della diffusione, si renda necessario ai fini dello svolgimento delle investigazioni difensive di cui alla legge 7 dicembre 2000, n. 397, o, comunque, per far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria, sempre che i dati siano trattati esclusivamente e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento, nel rispetto della vigente normativa in materia di segreto aziendale e industriale;
- 3) con esclusione della diffusione, per perseguire un legittimo interesse del titolare o di un terzo destinatario dei dati, anche in riferimento all'attività di eventuali società collegate, qualora non prevalgano i diritti e le libertà fondamentali, la dignità o un legittimo interesse dell'interessato.

La informiamo altresì che, ai fini sopra indicati, la scrivente Azienda dovrà registrare e trattare dati personali rientranti nel novero dei "dati sensibili".

Si precisa che l'articolo 4, comma 1, lettera d) del Dlgs n. 196/2003 definisce "sensibili" i dati idonei a rivelare:

- l'origine razziale ed etnica;
- le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere;
- le opinioni politiche e l'eventuale adesione a partiti politici, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale;
- lo stato di salute.

Il trattamento dei dati "sensibili" relativi allo stato di salute (affinché possa essere riconosciuto ogni beneficio di legge e contrattuale collegato a eventuali stati di malattia o infortunio e perché possano essere adempiuti gli obblighi di prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro) ovvero all'affiliazione sindacale, qualora Lei dovesse avanzare la richiesta di voler adempiere agli obblighi contrattuali di versamento dei contributi sindacali.

La informiamo, peraltro, che, per quanto riguarda il Suo stato di salute al fine dell'idoneità al lavoro, esso può essere oggetto di accertamento da parte del medico competente designato ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera c) del Dlgs 626/1994, ovvero nominato da parte di soggetti terzi od istituzioni specializzate, alle quali la nostra Azienda si limita a chiedere un giudizio di idoneità o inidoneità alle specifiche mansioni che Le devono essere attribuite, senza venire a conoscenza, in ogni caso, di informazioni specifiche relative allo stato di salute, eventuali patologie, etc. (salvo casi eccezionali in cui il medico valuti necessaria tale conoscenza per adempiere ad obblighi di legge).

In relazione ai dati "sensibili" di cui sopra che Lei potrebbe fornirci e che verranno da noi sottoposti esclusivamente ai trattamenti obbligatori per legge, in calce alla presente Le viene chiesto di esprimere il Suo consenso al trattamento stesso.

Precisiamo che il trattamento dei Suoi dati potrà avvenire mediante utilizzo di mezzi elettronici automatizzati e, in ogni caso, in ottemperanza delle misure minime di sicurezza dettate dal vigente ordinamento.

I Suoi dati personali saranno altresì comunicati, in stretta relazione alle finalità sopra indicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- istituti previdenziali ed Amministrazione finanziaria, al fine dell'adempimento di ogni obbligo previdenziale, assistenziale, assicurativo e fiscale;
- istituti bancari, al fine del pagamento della retribuzione e di ogni indennità o rimborso;
- medico competente, designato dall'Azienda per effetto dell'art. 16 del Dlgs 626/1994, soggetti o istituzioni specializzate esterne, al fine della valutazione dell'idoneità sanitaria alle mansioni attribuite;
- consulente del lavoro, ovvero altro soggetto (sia persona fisica che giuridica che associato in altra forma) da Noi incaricato per i fini indicati, perché questi provveda, per conto della scrivente, alla gestione del servizio di paghe e contributi nonché agli adempimenti derivanti da leggi, contratti, regolamenti, comprese le relative comunicazioni alle Pubbliche Amministrazioni, agli Enti di previdenza ed assistenza sociale e all'amministrazione finanziaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali;
- soggetto da Lei indicato per il pagamento della retribuzione spettante;
- consulente legale aziendale, al fine dello studio e risoluzione di eventuali problemi giuridici relativi o connessi alla Sua posizione contrattuale;
- altre Società facenti parte del Gruppo, al fine dello scambio di servizi e prestazioni tra le Società stesse;
- eventuali altri soggetti, ai quali la vigente normativa legale e/o contrattuale prevede l'obbligo di comunicazione.

I Suoi dati personali non verranno da noi diffusi.

Le precisiamo, infine, che il titolare del trattamento dei dati è la nostra Società, in persona del proprio legale rappresentante.

Lei potrà quindi rivolgersi al titolare del trattamento per far valere i Suoi diritti così come previsti dall'art. 7 del Dlgs 30 Giugno 2003, n. 196 il cui testo riportiamo integralmente, per Sua comodità.

Art. 7. Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti – L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2, e) dei soggetti e delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Data

Timbro e firma dell'Azienda

Formula di consenso

Il/La sottoscritto/a _____, acquisite le informazioni sopra riportate, in osservanza del disposto dell'art. 13 del Dlgs 196/2003, cosciente che, fatta eccezione per il trattamento dei dati sensibili, la necessità al consenso è esclusa, ai sensi dell'art. 24 del citato Dlgs. Per i dati personali raccolti e detenuti in base a obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o dalla normativa comunitaria, e per i trattamenti necessari all'esecuzione degli obblighi derivanti dal contratto di lavoro del quale il sottoscritto è parte, conferisce il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità sopra indicate e nei limiti sopra descritti, ivi compreso il trattamento dei dati rientranti nel novero dei "dati sensibili", di cui all'art. 26 del citato decreto legislativo.

Data

Firma del dipendente